

**Общество с ограниченной ответственностью
«ЕГЭЛЭНД»**

ОГРН 1203800015066, ИНН 3808272113, КПП 380801001

664025, Иркутская область, г. Иркутск, ул. 5 Армии, д.2/1, офис 802.

Утверждено
Приказом Генерального директора ООО «ЕГЭЛЭНД»
от «01» августа 2025 г. № 1/ОБР



ПОЛОЖЕНИЕ

«О нормах профессиональной этики педагогических работников»

Иркутск, 2025

1. Общие положения

1.1. Положение разработано с целью установления этических взаимоотношений между участниками образовательного процесса, поднятия престижа педагога, оптимизации общения организации с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников в Обществе с ограниченной ответственностью «ЕГЭЛЭНД» (далее - организация), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников. Настоящее Положение дополняет правила, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.

1.3. Данный документ:

- регулирует отношения между педагогами и обучающимися, а также другими членами коллектива организации;
- защищает их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживает качество профессиональной деятельности педагогов, других работников организации и честь их профессии;
- формирует общую культуру и традиции организации, основанную на профессионализме его работников, взаимопомощи и высокой нравственной ответственности.

1.4. Положение разработано на основании: Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», и иных принятых в соответствии с ними законодательных и локальных актов.

1.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие принципы: законность, профессионализм, компетентность, ответственность, справедливость, честность, гуманность, демократичность, объективность, взаимное уважение, конфиденциальность.

1.6. Положение должно служить работникам организации ориентиром при планировании и построении работы с обучающимися, родителями (законными представителями), в том числе при разрешении проблемных и конфликтных

ситуаций, возникающих в процессе профессиональной деятельности педагога.

1.7. Положение призвано оградить обучающихся, родителей (законных представителей) и общество в целом от нежелательных последствий бесконтрольного и неквалифицированного использования педагогических знаний и умений, и в то же время защитить педагогов и других работников организации от дискредитации.

2. Этические правила поведения работников при выполнении трудовых обязанностей в организации

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство участников образовательных отношений (коллег, общественность);
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования, формы и методы обучения и воспитания;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их законным представителям и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии,

убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, перечисленной в статье 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации.

2.3. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного поведения в организации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей работник организации не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, нации, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Работникам организации следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.6. Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3. Взаимоотношения педагогов с другими работниками организации

3.1. Взаимодействие педагога с другими работниками должно строиться на конструктивном сотрудничестве, обеспечивать эффективное бесперебойное функционирование организации в целом и предполагать безупречное выполнение каждым сотрудником организации своих профессиональных обязанностей.

3.2. Взаимоотношения работников организации должны быть основаны на

взаимном уважении, доброжелательности, взаимной помощи и преемственности, рациональном распределении ответственности за различные составляющие деятельности каждого работника в организации.

- 3.3. Работники организации на своих рабочих местах должны быть образцом культуры поведения, общения, исполнения трудовых обязанностей.
- 3.4. Необходимо избегать необоснованных конфликтов во взаимоотношениях с сотрудниками.
- 3.5. Все работники организации должны соблюдать режим работы, графики работы, расписания занятий.

4. Реализация права педагогических работников

- 4.1. Организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- 4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- 4.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

5. Ответственность за нарушение настоящего Положения

5.1. Нарушение требований настоящего Положения рассматривается как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 48 Федерального закона № 273-ФЗ, влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и учитывается при проведении аттестации.

6. Заключительные положения

- 6.1.** Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников является локальным нормативным актом, принимается организацией.
- 6.2.** Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 6.3.** Положение размещается на сайте Организации в сети Интернет.
- 6.4.** Срок действия настоящего Положения не ограничен, действует до принятия новой редакции.